

Deloitte.

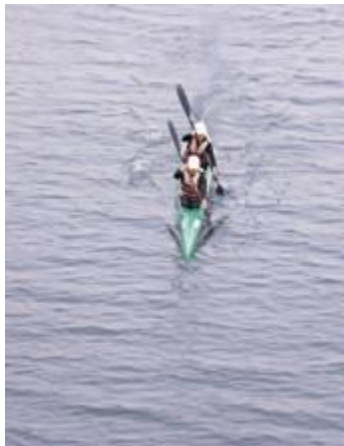
Capital Humano



A medida que el talento se hace más escaso, las organizaciones están cambiando su manera de seleccionar, desarrollar y retener a sus colaboradores



Búsqueda y selección de ejecutivos



Búsqueda, selección y evaluación de ejecutivos, Servicios de outsourcing de selección a la medida de las necesidades del cliente para diferentes países en Latinoamérica, ubicando personas claves en áreas comerciales, ventas, mercadeo, finanzas, producción, tecnología, recursos humanos y administrativas, entre otras.

Buscamos profesionales con una sólida trayectoria en el medio colombiano y en países de Centro y Suramérica. Estamos en capacidad de efectuar búsquedas masivas para apoyar procesos de expansión internacional, apertura de operaciones, fusiones y adquisiciones etc.. Prevedemos el grado de adaptación del candidato a la cultura organizacional de la empresa. Realizamos un análisis de la remuneración asignada para el cargo, y su comparación con el mercado laboral nacional.

Nuestro servicio de Búsqueda incluye



- Análisis de perfiles.
- Entrevistas y evaluación por competencias.
- Pruebas psicotécnicas.
- Asesoría salarial y análisis comparativo con el mercado.
- Publicaciones en medios.
- Evaluación de candidatos de acuerdo con los niveles de servicio exigidos por los clientes que contratan el servicio de Outsourcing de selección.

Evaluación de potencial

Siempre un paso adelante



Evaluación de potencial de profesionales preseleccionados previamente por nuestros clientes para identificar brechas en su perfil y desempeño, con fines de capacitación, movilidad y promoción dentro de la organización. Nuestro servicio es ideal para organizaciones que quieren medir las capacidades de su gente para potencializar su desempeño, así como para aquellas empresas que han sido objeto de integraciones, fusiones o adquisiciones y la suma de ellas ha generado variedad de perfiles y competencias.

Nuestro servicio de Evaluación de Potencial incluye



- Identificación y análisis del nivel de desarrollo de las competencias de los ejecutivos evaluados en función al perfil de competencias establecido.
- Medición de la brecha entre el perfil de competencias actual de cada ejecutivo evaluado y el perfil deseado para los ejecutivos de la organización.
- Identificación de fortalezas y áreas de desarrollo.
- Feedback a los ejecutivos evaluados.

Contactos

Marcela Montenegro

Gerente

Tel: +57(1) 5461810 ext.1826

Cel: 3157916513

Bogotá

mmontenegro@deloitte.com